





Datum 8-3-2016
Rapportnr. 5B.RED-PLAN2016
Versie 1.2
Pagina('s) 1 van 10
Opsteller AVDW

CO₂ Reductieplan

CO₂ Reductieplan | Doelstellingen 2026

Datum	8-3-2016
Versie	1.2
Rapportnr	5B.RED-PLAN2016
Opgesteld door	A. van de Wetering & H. Buuts
Gedistribueerd aan	<input checked="" type="checkbox"/> 1x Directie <input checked="" type="checkbox"/> 1x KAM Coördinator <input checked="" type="checkbox"/> 1x Handboek 'CO ₂ Prestatieladder'
Autorisatie directie	 J.W.A. van de Wetering Directeur  J.A.J. van de Wetering Directeur

CO₂ Reductieplan

Inhoud

1	CO₂ REDUCTIEBELEID	3
2	DOELSTELLINGEN	4
3	MAATREGELLEN / PLAN VAN AANPAK	5
3.1	Maatregelen – Scope 1.....	5
3.2	Maatregelen - Scope 2	6
3.3	Maatregelen - Scope 3	7
3.4	Maatregelen – Projecten met gunningsvoordeel	8
4	ENERGIEMEETPLAN	9
4.1	Beheersing middels energie meetplan.....	9
5	CO₂ VERANTWOORDELIJKE	10

CO₂ Reductieplan

1 CO₂ REDUCTIEBELEID

Duurzaam ondernemen streven we na door aandacht te geven aan de middelen die we gebruiken bij onze processen. Door o.a. het materieel aan de laatste eisen te laten voldoen, door selectie en inkoop van duurzame materialen en het stimuleren van opdrachtgevers in het toepassen van duurzame oplossingen en materialen.

Het reductiebeleid / plan word periodiek geëvalueerd en zo nodig bijgesteld of aangevuld tijdens de realisatie voor de komende 10 jaar. De besparing die gerealiseerd kan worden is sterk afhankelijk van de locatie van de projecten die invloed hebben op het brandstofverbruik en weersinvloeden die het interne energieverbruik kunnen beïnvloeden. Wijzigingen worden schriftelijk vastgelegd en geborgd middels versiebeheer.

CO₂ Reductieplan

2 DOELSTELLINGEN

Scope 1:

Reductie brandstof gebruik.

Reductie gasverbruik.

Scope 2:

Reductie elektriciteitsverbruik.

Scope 3:

Reductie brandstof gebruik transport en grondverzet.

Doelstellingen projecten met gunningsvoordeel:

Bovenstaande doelstellingen worden doorgevoerd op de projecten met gunningsvoordeel.

Scope 1	Scope 2	Scope 3
3 % CO ₂ reductie op 31-12-2026 ten opzichte van 2014.	100% CO ₂ reductie op 31-12-2026 ten opzichte van 2014.	3 % CO ₂ reductie op 31-12-2026 ten opzichte van 2014.

Deze doelstellingen zijn gerelateerd aan het aantal gewerkte uren.

De maatregelen die doorgevoerd gaan worden, hebben eerst een opstarttijd / gewenningsperiode nodig voordat zij hun vruchten af gaan werpen. We verwachten de komende jaren de reductie verder uit te breiden.

CO₂ Reductieplan

3 MAATREGELEN / PLAN VAN AANPAK

In onderstaand overzicht worden de reductiemaatregelen benoemd om de in 2.1 genoemde reductiedoelstellingen te realiseren. De maatregelen zijn mede gebaseerd op inzicht uit de uitgevoerde energiebesparingonderzoeken.

Er zijn naar aanleiding hiervan geen technische energiezuinige verbeteringen gepland waardoor een CO₂ reductie kan worden behaald. Wagenpark en machines zijn vrij nieuw, en worden waar nodig na 1 miljoen km gereden te hebben of ouder zijn dan 9 jaar vervangen. Nieuwe technieken worden continue gemonitord aan de hand van vakliteratuur en gedocumenteerd zodat bij toekomstige aanschaffingen/vervanging rekening wordt gehouden met de CO₂ uitstoot.

Om de reductiedoelstellingen te behalen hebben wij zogenaamde KPI's (Kritieke Prestatie Indicator) vastgesteld om voortgang te kunnen monitoren.

3.1 Maatregelen – Scope 1

Maatregel	Actie	KPI	CO ₂ reductie	Streef datum	Middelen	Verantw.
Onderzoek verminderen brandstof	<ol style="list-style-type: none"> Ontwikkelingen blijven volgen Indien van toepassing, invoeren. 	Brandstofverbruik voertuigen.	4%	Continue / 2026	Tijd en kennis.	Directie / H. Buuts / L. vd Wielen
Voorlichting medewerkers	<ol style="list-style-type: none"> Toolboxmeeting opstellen. Toolboxmeeting uitgeven. 	Brandstofverbruik voertuigen, Gedrag medewerkers	0,5%	Toolbox 2x p.j.	Tijd voor opstellen en uitgeven toolboxmeeting	A. vd Wetering
Sancties stationair draaien	<ol style="list-style-type: none"> Opstellen sanctieplan. Kenbaar maken sanctiebeleid. Sanctiebeleid invoeren. 	Brandstofverbruik voertuigen, Gedrag medewerkers.	1%	Continue / 2026	Tijd voor opstellen en invoeren sanctiebeleid	Directie
Monitoren brandstofverbruik	<ol style="list-style-type: none"> Verder uitbereiden monitoringsmogelijkheden Rapportages digitaal verwerken Controle 	Brandstofverbruik voertuigen.	1%	Continue / 2026	Tijd en kennis.	H. Buuts / Directie
Bij vervanging kiezen voor zuinig(er) materieel	<ol style="list-style-type: none"> Onderzoeken welk materieel aan vervanging toe is. Onderzoek naar alternatieve voor materieel. Ter vervanging enkel zuinig materieel aanschaffen. 	Brandstofverbruik voertuigen.	10%	2026	Tijd voor onderzoek en budget voor vervanging materieel.	Directie
Per onderhoudsbeurt controleren van onderdelen die brandstof besparend zijn zoals brandstofpomp, bandenspanning en filters	<ol style="list-style-type: none"> Monteurs instrueren. Controle 	Brandstofverbruik voertuigen.	1,5%	2026	Tijd	Directie
Effectief wagenpark beheer (carpoolen en materieel/voertuigen op locatie stallen)	<ol style="list-style-type: none"> Uitvoerders instrueren. Medewerkers informeren. Plannen Controle 	Brandstofverbruik voertuigen.	10%	2026	Tijd en kennis.	H. Buuts

CO₂ Reductieplan

Initiatief hergebruik grondstoffen	<ol style="list-style-type: none"> Onderzoeken grondstoffen Onderzoeken mogelijkheden Testen ontwikkeling Uitvoeren initiatief 	Brandstofverbruik voertuigen.	300 ton per project dat voldoet aan criteria	dec. 2016	Tijd en budget voor onderzoek en ontwikkeling initiatief	J. v Casteren, L. vd Wielen, Directie
Instructie: Het Nieuwe Draaien (in de vorm van een toolboxmeeting)	<ol style="list-style-type: none"> Opstellen instructie Uitgifte instructie aan leidinggevenden Uitvoeren instructie 	Brandstofverbruik voertuigen, Gedrag medewerkers	10%	Dec. 2016	Tijd.	A. vd Wetering, Directie
Herhaling instructie: Het Nieuwe Rijden	<ol style="list-style-type: none"> Onderzoek Inplannen chauffeurs Uitvoeren herhaling HNR. 	Brandstofverbruik voertuigen, Gedrag medewerkers	5%	Dec. 2020	Tijd en budget.	A. vd Wetering, Directie

3.2 Maatregelen - Scope 2

Maatregel	Actie	KPI	CO ₂ reductie	Streef datum	Middelen	Verantw.
Stroom inkopen met SMK keurmerk	<ol style="list-style-type: none"> Onderzoek wanneer huidige contracten aflopen. Uitzoeken of overstap mogelijk is en per welke datum. Onderzoek naar energieleverancier met producten met SMK-keurmerk. Nieuwe contract bij energieleverancier afsluiten. 	Aantal kWh ingekochte groene stroom.	100%	Dec. 2016	Tijd voor onderzoek	A. vd Wetering
Verhogen bewustwording kantoormedewerkers	<ol style="list-style-type: none"> Tips verzamelen. Frequentie bepalen. Nieuwsbrief opstellen. Nieuwsbrief versturen. 	Gedrag medewerkers.	2%	2026	Tijd voor onderzoek, tijd voor opstellen nieuwsbrief.	A. vd Wetering
Bij vervanging kiezen voor apparaten met A-Label	<ol style="list-style-type: none"> Onderzoek welke apparaten aan vervanging toe zijn. Onderzoek naar alternatieven voor apparaten. Ter vervanging enkel apparaten met minstens A-Label aanschaffen. 	Aantal kWh ingekochte groene stroom.	1%	2026	Tijd voor onderzoek en budget voor investering/vervanging.	A vd Wetering / R. van Esch / H. Buuts / Directie

CO₂ Reductieplan

3.3 Maatregelen - Scope 3

Om onderstaande maatregelen te realiseren zal hierover in contact getreden worden met de leveranciers/onderaannemers om het belang dat van de Wetering hieraan hecht uit te dragen.

Maatregel	Actie	KPI	CO ₂ reductie	Streef datum	Middelen	Verantw.
Bandenspanning materieel	<ol style="list-style-type: none"> 1. Procedure opstellen voor onderaannemers /leveranciers/inh uur machines 2. Procedure communiceren intern&extern 3. Controle op uitvoering externe partijen 	Brandstofverbruik voertuigen.	2,5%	Dec. 2016	Tijd en kennis.	A. Vd Wetering / H. Buuts / Directie
Cursus 'Het Nieuwe Draaien'	<ol style="list-style-type: none"> 1. Procedure opstellen voor onderaannemers /leveranciers/inh uur machines 2. Procedure communiceren intern&extern 3. Controle op uitvoering externe partijen 	Brandstofverbruik voertuigen, gedrag medewerkers.	7,5%	Dec. 2016	Tijd en kennis.	A. Vd Wetering / H. Buuts / Directie
Cursus 'Het Nieuwe Rijden'	<ol style="list-style-type: none"> 1. Procedure opstellen voor onderaannemers /leveranciers/inh uur machines 2. Procedure communiceren intern&extern 3. Controle op uitvoering externe partijen 	Brandstofverbruik voertuigen, gedrag medewerkers.	7,5%	Dec. 2016	Tijd en kennis.	A. Vd Wetering / H. Buuts / Directie
Start / stop systeem	<ol style="list-style-type: none"> 1. Procedure opstellen voor onderaannemers /leveranciers/inh uur machines 2. Procedure communiceren intern&extern 3. Controle op uitvoering externe partijen 	Brandstofverbruik voertuigen.	7,5%	Dec. 2016	Tijd en kennis.	A. Vd Wetering / H. Buuts / Directie
Alternatieve diesel	<ol style="list-style-type: none"> 1. Procedure opstellen voor onderaannemers /leveranciers/inh uur machines 2. Procedure communiceren intern&extern 3. Controle op uitvoering 	Brandstofverbruik voertuigen.	2%	Dec. 2016	Tijd en kennis.	A. Vd Wetering / H. Buuts / Directie

CO₂ Reductieplan

	externe partijen					
Vervanging materieel en vrachtwagens	1. Procedure opstellen voor onderaannemers /leveranciers/inhuur machines 2. Procedure communiceren intern&extern 3. Controle op uitvoering externe partijen	Brandstofverbruik voertuigen.	3%	Dec. 2016	Tijd en kennis.	A. Vd Wetering / H. Buuts / Directie
Individuele monitoring brandstofverbruik	1. Procedure opstellen voor onderaannemers /leveranciers/inhuur machines 2. Procedure communiceren intern&extern 3. Controle op uitvoering externe partijen	Brandstofverbruik voertuigen.	3%	Dec. 2016	Tijd en kennis.	A. Vd Wetering / H. Buuts / Directie

3.4 Maatregelen – Projecten met gunningsvoordeel

Herinrichting Stadswaard - Nijmegen
<ul style="list-style-type: none"> - Effectief wagenparkbeheer - Medewerkers instrueren op brandstofbesparing - Banden op spanning houden - Samenstelling brandstof blijven optimaliseren

CO₂ Reductieplan

4 ENERGIEMEETPLAN

4.1 Beheersing middels energie meetplan

Belangrijk onderdeel van het CO₂ reductiebeleid is het energie meetplan, als één van de eisen uit een energie management actieplan conform ISO 50001 (zie 3.B.2. Energiemanagement-actieplan). In dit energie meetplan is vastgelegd hoe doelstellingen die we hebben geformuleerd bewaakt worden, namelijk door de jaarlijkse vaststelling van de CO₂ footprint. Daarnaast houden we via monitoring op KPI's de voortgang en maatregelen bij.

Voor jaarlijkse vaststelling van onze CO₂ footprint is eenduidigheid in het meten van de verschillende energiestromen belangrijk, hiervoor is onderstaand plan opgesteld. Weergegeven is wanneer energiefactoren gemeten worden, door wie en waar de informatie verkregen kan worden.

Brandstofverbruik

Energiefactor	Meetmoment	Wie	Hoe
Diesel eigen wagenpark	Jaarlijks, met bepaling voorraad per 1/1 en 31/12	Administratie	Jaaroverzicht leverancier
Benzine eigen wagenpark	Jaarlijks, met bepaling voorraad per 1/1 en 31/12	Administratie	Jaaroverzicht leverancier
LPG eigen wagenpark	Jaarlijks, met bepaling voorraad per 1/1 en 31/12	Administratie	Jaaroverzicht leverancier
Benzine klein materieel	Jaarlijks	Administratie	Jaaroverzicht leverancier
Smeeroliën	Jaarlijks	CO ₂ co's en Chef werkplaats	Facturen leverancier(s)
Lasgasmengsel / acetyleen	Jaarlijks	CO ₂ co's en Chef werkplaats	Facturen leverancier(s)
Propaangas	Jaarlijks	CO ₂ co's en Chef werkplaats	Facturen leverancier(s)
Aardgas	Jaarlijks waarbij de afgrenzing moet worden bepaald d.m.v. meteropname en/of maandnota's	Administratie	Factuur / opname

Elektriciteitsverbruik

Energiefactor	Meetmoment	Wie	Hoe
Elektriciteit	Jaarlijks waarbij de afgrenzing moet worden bepaald d.m.v. meteropname en/of maandnota's.	Administratie	Factuur / opname

Zakelijke kilometers

Energiefactor	Meetmoment	Wie	Hoe
Zakelijke km incl. vastlegging soort brandstofverbruik	Jaarlijks	Administratie	Kilometerdeclaraties

CO₂ Reductieplan

5 CO₂ VERANTWOORDELIJKE

4..1 Rolomschrijving CO₂ verantwoordelijke

De verantwoordelijke voor het CO₂ reductiebeleid bij ons bedrijf is de Directie. De operationele invulling is gekoppeld aan de functie van KAM-coördinator en deze rapporteert aan de directie. Dit document beschrijft de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden die bij deze rol horen.

1. Energiestromen

- Verantwoordelijk voor een up-to-date overzicht van alle energiestromen.
- Taak om deze lijst te kwantificeren en bij te houden.
- Bevoegd om (deel)taken te delegeren.

2. Doelstellingen

- Verantwoordelijk voor het behalen van de CO₂-reductiedoelstellingen.
- Taak om bijbehorende taakstellingen uit te voeren.
- Bevoegd om (deel)taken te delegeren.

3. Ontwikkelingen

- Verantwoordelijk voor continu overzicht van ontwikkelingen in de sector en de technologie die van invloed kan zijn op het bedrijf.
- Taak om brainstormsessies te organiseren om dit overzicht up-to-date te houden.
- Taak om ontwikkelingsprojecten op te zetten uitgroeiend naar sectorbrede CO₂ reductieprogramma's.
- Bevoegd om acties uit te zetten.

4. Externe belanghebbenden

- Verantwoordelijk voor continu overzicht van externe belanghebbenden
- Taak om brainstormsessies te organiseren om dit overzicht up-to-date te houden.
- Taak om dialoogsessies te organiseren en resultaten te analyseren.
- Bevoegd om acties uit te zetten.

5. Implementatie

- Verantwoordelijk voor algemene kennis / bewustzijn CO₂-reductiebeleid bij alle medewerkers van ons bedrijf.
- Taak om het CO₂-reductieprogramma uit te voeren en te voorzien van continue verbetering.
- Bevoegd om taken te delegeren / acties uit te zetten.